

Số 90 /KH- SYT

Bắc Giang, ngày 08 tháng 1 năm 2018

KẾ HOẠCH

Đào tạo phát triển nguồn nhân lực ngành y tế năm 2019

Căn cứ Quyết định số 54/QĐ-UBND ngày 18/01/2016 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc phê duyệt Đề án đào tạo và phát triển nguồn nhân lực y tế tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2016 -2020; Kế hoạch số 2734/KH-UBND ngày 7/9/2016 của UBND tỉnh Bắc Giang về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2016-2020, Sở Y tế Bắc Giang xây dựng kế hoạch đào tạo phát triển nguồn nhân lực ngành y tế năm 2019 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Đào tạo đội ngũ nhân viên y tế tỉnh Bắc Giang có trình độ chuyên môn kỹ thuật, có trình độ lý luận chính trị và quản lý nhà nước, đáp ứng được các tiêu chuẩn theo vị trí việc làm; đồng thời nâng cao chất lượng trong công tác khám chữa bệnh chăm sóc sức khỏe nhân dân.

2. Mục tiêu cụ thể: hết năm 2019 phấn đấu đạt các mục tiêu sau:

- Tỷ lệ bác sỹ/vạn dân đạt 8,8; tỷ lệ dược sỹ đại học/vạn dân đạt 1,1;
- Tỷ lệ bác sỹ có trình độ chuyên môn sau đại học là 40,0%; dược sỹ có trình độ chuyên môn sau đại học là 23,0%;
- Tỷ lệ công chức, viên chức có trình độ chuyên môn sau đại học đạt 12,0 %, đại học đạt 40,0%;
- Tỷ lệ công chức, viên chức có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên đạt 8,0 %;
- Phấn đấu và duy trì 100% trạm y tế tuyến xã có bác sỹ công tác.

II. MỘT SỐ GIẢI PHÁP

1. Đào tạo sau đại học, đào tạo kỹ thuật nâng cao, đào tạo liên tục

Căn cứ nhu cầu thực tế, yêu cầu đối với các vị trí việc làm, Sở Y tế chỉ đạo các đơn vị xây dựng kế hoạch cử công chức, viên chức đi dự thi các khóa đào tạo sau đại học như tiến sỹ, bác sỹ chuyên khoa II (5-10 người), chuyên khoa I (10-25 người), thạc sỹ (10 -20 người), bác sỹ nội trú (3-5 người) tại các Trường Đại học Y Dược trên toàn quốc (Trường Đại học Y Hà Nội, Trường Đại học Y tế công cộng, Trường Đại học Y Dược Thái Nguyên...).

Tiếp tục đào tạo kỹ thuật mới theo Dự án NORED của Trung ương cho các bệnh viện tuyến tỉnh, tuyến huyện. Cử công chức, viên chức tham gia đào tạo kỹ thuật mới, kỹ thuật chuyên sâu tại các bệnh viện tuyến trung ương như Bệnh viện Nhi Trung ương, Bệnh viện Việt Đức, Bệnh viện Phụ Sản Hà Nội, Bệnh viện Tai Mũi Họng Trung Ương, Bệnh viện Bạch Mai... (40-70 lượt).

Tiếp tục và duy trì đào tạo theo Đề án 1816 của Bộ Y tế nhằm nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật cho nhân viên y tế. Liên kết với các bệnh viện tuyến trung ương cử cán bộ có trình độ chuyên môn sâu về hỗ trợ các bệnh viện tỉnh, tuyến huyện; cử các cán bộ có trình độ từ cơ sở y tế tuyến tỉnh về hỗ trợ tuyến huyện, tuyến xã.

Phát huy công tác đào tạo liên tục tại các cơ sở đào tạo liên tục, đặc biệt là các cơ sở đào tạo liên tục tuyến tỉnh, đồng thời luân chuyển cán bộ có chuyên môn từ các cơ sở y tế tuyến tỉnh hỗ trợ chuyên môn cho cơ sở y tế tuyến huyện, xã (500 lượt).

Tiếp tục triển khai công nghệ thông tin trong việc chuyển giao kỹ thuật giữa các tuyến và trong công tác khám chữa bệnh.

2. Đào tạo liên thông đại học, cao đẳng đảm bảo đạt chuẩn về trình độ chuyên môn kỹ thuật

Cử viên chức đi dự thi bác sỹ, dược sỹ đại học, ... tại các Trường Đại học Y Dược Thái Nguyên, Trường Đại học Y Dược Hải Phòng, Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương, Đại học Dược Hà Nội... (20- 40 người).

Tạo điều kiện cho Trường Trung cấp Y tế Bắc Giang liên kết với các Trường Đại học, Cao đẳng Y dược tuyển sinh đại học, cao đẳng điều dưỡng, cao đẳng hộ sinh, dược, kỹ thuật viên xét nghiệm liên thông tại tỉnh Bắc Giang, mục đích chuẩn hóa dần trình độ chuyên môn của nhân viên y tế theo qui định về chức danh nghề nghiệp (160 – 180 người).

3. Đào tạo chính trị, quản lý nhà nước

Căn cứ tiêu chuẩn về chức danh quản lý, vị trí việc làm, nhu cầu nâng cao năng lực quản lý đối công chức, viên chức quản lý, Sở Y tế phối hợp với Sở Nội vụ, Trường Trung cấp chính trị tỉnh Bắc Giang cử công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng về trình độ quản lý nhà nước, chính trị. Dự kiến phối hợp với Trường chính trị tỉnh mở 01 lớp trung cấp chính trị cho công chức, viên chức ngành y tế (02 cao cấp; 70 trung cấp).

Nhu cầu bồi dưỡng QLNN chuyên viên chính: 35 người; QLNN chuyên viên: 120 người; bồi dưỡng chứng chỉ kế toán trưởng 20 người.

4. Đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ chuyên ngành

Cử các công chức, viên chức tham gia các đợt tập huấn bồi dưỡng về quản lý bệnh viện, quản lý điều dưỡng...(70 người)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao cho phòng Tổ chức cán bộ phối hợp với các phòng, ban của Sở Y tế xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch, liên hệ với các Trường Đại học Y Dược tổ chức các lớp đào tạo tại tỉnh Bắc Giang. Hoàn thiện các thủ tục dự thi, nhập học cho công chức, viên chức đảm bảo đúng thời gian.

2. Phòng Kế hoạch - Tài chính lập dự trù kinh phí hỗ trợ công chức, viên chức đi học để trình UBND tỉnh phê duyệt.

3. Phòng Nghiệp vụ Y phối hợp với phòng Tổ chức Cán bộ, phòng Kế hoạch - Tài chính tổ chức đào tạo chuyên môn cho công chức, viên chức tuyển tỉnh, huyện, đặc biệt tập trung đào tạo chuyên giao kỹ thuật theo kịp làm việc, hỗ trợ kỹ thuật đối với tuyển dưới theo Đề án 1816, đào tạo liên tục cho công chức, viên chức.

4. Các đơn vị trong ngành có trách nhiệm rà soát, cân đối nhân lực, hỗ trợ kinh phí cho nhân viên tham gia các khóa đào tạo về chuyên môn kỹ thuật, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, các bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ theo qui định.

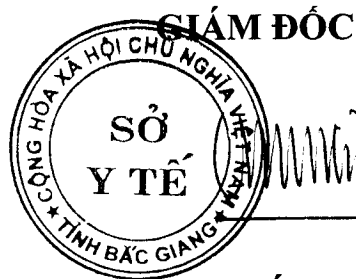
Trên đây là kế hoạch đào tạo phát triển ngành Y tế tỉnh Bắc Giang năm 2019. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc các đơn vị báo cáo bằng văn bản về Sở Y tế để cùng giải quyết./

Nơi nhận:

- Lưu: VT, TCCB.

Bản điện tử:

- UBND tỉnh BG (b/cáo);
- Sở Nội vụ tỉnh BG (p/hợp);
- Các đơn vị trong ngành;
- Lãnh đạo sở;
- Các phòng của Sở.



Ong Thê Viên

BẢNG TỔNG HỢP NHU CẦU BỒI DƯỠNG NĂM 2019

(Kèm theo Kế hoạch số 30../KH-SYT ngày 03 tháng 1 năm 2018)

Bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ			QLNN chuyên viên chính	QLNN chuyên viên	Chứng chỉ kế toán trưởng	Bồi dưỡng khác	Chính trị
Sau đại học	Đại học, cao đẳng	Đào tạo liên tục (lượt)	35	120	20	70	Cao cấp: 2
60	200	500					Trung cấp: 70