

Số: 11/KH-SYT

*Bắc Giang, ngày 19 tháng 01 năm 2018*

## **KẾ HOẠCH**

### **Luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức Ngành Y tế tỉnh Bắc Giang năm 2018**

Căn cứ Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg, ngày 19 tháng 02 năm 2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo;

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ và Quyết định số 63/2015/QĐ-UBND ngày 9/02/2015 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc ban hành quy định tiêu chuẩn trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương; Luân chuyển trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương; Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức nhà nước và cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương thuộc sở, cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, UBND huyện, thành phố tỉnh Bắc Giang, Sở Y tế xây dựng Kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức Ngành Y tế tỉnh Bắc Giang như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức Ngành Y tế tỉnh Bắc Giang về phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, năng lực, trình độ chuyên môn và hiệu quả công tác.
2. Thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo công tâm, khách quan, dân chủ; phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, lứa tuổi, giới tính; đảm bảo sự đoàn kết thống nhất và không làm xáo trộn sự ổn định của cơ quan, đơn vị.
3. Giải quyết tốt mối quan hệ tương quan giữa bố trí công tác và quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức trong từng đơn vị và trong toàn Ngành, đáp ứng công tác quản lý và sử dụng công chức, viên chức.
4. Nghiêm cấm việc lợi dụng việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác để trù dập, gây khó khăn cho công chức, viên chức đơn vị.

#### **II. NỘI DUNG**

##### **1. Đối tượng, phạm vi luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác**

###### **1.1. Đối tượng:**

- Đối tượng luân chuyển công tác được thực hiện theo Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19/2/2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành quy

ché bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo và Quyết định số 63/2015/QĐ-UBND ngày 9/02/2015 của UBND tỉnh Bắc Giang.

- Đối tượng chuyển đổi vị trí công tác thực hiện theo: Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ; Quyết định 3632/QĐ-BYT ngày 30/9/2009 của Bộ Trưởng Bộ Y tế về việc Ban hành các danh mục các vị trí chuyển đổi công tác trong ngành y tế.

- Ngoài ra, tùy từng điều kiện thực tế, tập thể lãnh đạo đơn vị có thể xem xét, chuyển đổi vị trí công tác ở những vị trí nhạy cảm, dễ xảy ra tiêu cực như: công tác cấp phát thuốc BHYT, khoa khám bệnh...

### **1.2. Phạm vi:**

- Luân chuyển công chức lãnh đạo các phòng, ban Sở Y tế về các đơn vị sự nghiệp trực thuộc và ngược lại; Luân chuyển công chức, viên chức lãnh đạo từ đơn vị này về đơn vị khác trong Ngành.

- Luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác của công chức từ Chi cục Dân số - KHHGĐ; Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm về Sở Y tế và ngược lại.

- Chuyển đổi vị trí công tác trong cùng một phòng, giữa các phòng của Sở Y tế; giữa các khoa, phòng trong cùng đơn vị trực thuộc Ngành.

### **2.Thẩm quyền luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác**

- Lãnh đạo Sở Y tế thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác với các đối tượng: Công chức lãnh đạo các phòng, ban của Sở Y tế về các đơn vị và ngược lại; giữa các phòng, ban của Sở Y tế; giữa các đơn vị trong Ngành với nhau và ngược lại.

- Lãnh đạo đơn vị thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác trong đơn vị mình theo phân cấp.

### **3. Trình tự thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác**

- Đầu năm, các đơn vị xây dựng dự thảo kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí.

- Cấp ủy, Lãnh đạo đơn vị thảo luận thống nhất; Thủ trưởng đơn vị ký ban hành và công bố công khai kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác trong phạm vi của đơn vị mình quản lý.

- Bộ phận tổ chức cán bộ của đơn vị chuẩn bị các điều kiện sinh hoạt của công chức, viên chức đến nhận công tác mới.

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị gặp công chức, viên chức để trao đổi về chủ trương luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác; nghe công chức, viên chức trình bày nguyện vọng và đề xuất ý kiến cá nhân.

- Thủ trưởng và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị quyết định cụ thể từng trường hợp luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác thuộc thẩm quyền quản lý.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hàng năm, căn cứ vào các văn bản hướng dẫn và tình hình thực tế, các đơn vị xây dựng kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác theo thẩm quyền và báo cáo về Sở Y tế trước tháng 2. Kết quả thực hiện báo về Sở Y tế trước ngày 15 tháng 12 hàng năm.

2. Giao cho phòng TCCB là đầu mối tham mưu giúp Lãnh đạo Sở Y tế hướng dẫn các đơn vị triển khai và tổ chức thực hiện. Hàng năm tham mưu xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, lãnh đạo thuộc thẩm quyền của Giám đốc Sở Y tế.

3. Thanh tra Sở Y tế phối hợp với phòng TCCB tham mưu giúp Giám đốc Sở hướng dẫn, thanh tra, kiểm tra việc thực hiện công tác luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác tại các đơn vị trong Ngành.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác trong Ngành Y tế năm 2018. Yêu cầu các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Lưu: VT, TCCB.

**Bản điện tử:**

- Sở Nội vụ;
- Các đơn vị trong ngành;
- LĐ Sở; CĐ Ngành;
- Các phòng của Sở.

