

Số: /KH-SYT

Bắc Giang, ngày tháng năm 2019

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 53 – KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng

Thực hiện Kế hoạch số 296/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc Thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 53 – KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Sở Y tế tổ chức triển khai thực hiện như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Chỉ đạo các đơn vị trong ngành quán triệt, phổ biến Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Kế hoạch số 53 – KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Kế hoạch số 296/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc Thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 53 – KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động ngành Y tế, để nhân viên y tế nhận thức rõ tình hình nguyên nhân, quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp về tập trung xây dựng đội ngũ các cấp đủ phẩm chất, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ, tạo ra sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động để triển khai thực hiện có hiệu quả.

2. Xác định rõ nhiệm vụ của Sở Y tế, các đơn vị trực thuộc Sở Y tế trong việc tham mưu, triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP, Kế hoạch số 53 – KH/TU, Kế hoạch số 296/KH-UBND nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, đổi mới trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ.

3. Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm và đảm bảo nhiệm vụ trọng tâm của ngành, của đơn vị trong tình hình mới.

B. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, phổ biến các Nghị quyết của Đảng, các quy định, kế hoạch của tỉnh về công tác cán bộ

Căn cứ các Nghị quyết của Đảng, quy định, kế hoạch của các cấp có thẩm quyền về công tác cán bộ, Sở Y tế tiếp tục chỉ đạo các đơn vị trong ngành:

- Triển khai, tổ chức thực hiện quán triệt, tuyên truyền đến toàn bộ nhân viên của đơn vị nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của nhân viên về quan điểm, mục tiêu, nội dung, yêu cầu của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP, Kế hoạch số 53 - KH/TU, Kế hoạch số 296/KH-UBND.

- Tăng cường tổ chức giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức, đạo đức cách mạng cho đội ngũ nhân viên y tế, nhất là các nhân viên trẻ; kết hợp học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Quán triệt đề nhân viên y tế nhận thức rõ, sâu sắc về tệ nạn chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Yêu cầu các đơn vị tích cực phát hiện, đấu tranh, xử lý nghiêm tình trạng chạy chức chạy quyền, thu hồi các quyết định về công tác cán bộ nếu phát hiện thấy có dấu hiệu sai phạm.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quy định, quy chế, các chủ trương thí điểm của tỉnh, của ngành, của đơn vị về cách làm hay, sáng tạo về công tác tổ chức cán bộ; đồng thời xem xét làm cơ sở đánh giá người đứng đầu đơn vị hàng năm.

2. Nâng cao chất lượng đội ngũ nhân viên y tế

Xây dựng Đề án phát triển nguồn nhân lực y tế chất lượng cao giai đoạn 2019-2025 trình cấp có thẩm quyền theo quy định.

Chỉ đạo các đơn vị xây dựng chính sách thu hút, ưu đãi đối với các nhân viên y tế có trình độ chuyên môn cao, chuyên môn sâu phù hợp với thực tiễn của đơn vị; xây dựng và bố trí nhân lực phù hợp với Đề án vị trí việc làm.

Chỉ đạo đơn vị xây dựng tiêu chuẩn, điều kiện đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phù hợp với thực trạng nhân lực của đơn vị; rà soát, bổ sung danh sách quy hoạch đối với các chức vụ công chức, viên chức lãnh đạo; hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng về trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ chính trị, tin học, ngoại ngữ cho nhân viên y tế đạt chuẩn về ngạch, chức danh nghề nghiệp, đặc biệt chú ý đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, nhân viên trẻ có năng lực; thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về công tác bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát

Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác cán bộ đối với các đơn vị trong ngành, kiểm tra định kỳ, kiểm tra, thanh tra đột xuất khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm.

Thường xuyên rà soát, kiểm tra, giám sát quy trình bổ nhiệm, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác; kiên quyết xử lý nghiêm, kịp thời đối với tình trạng chạy chức, chạy quyền, các trường hợp vi phạm các quy định của Đảng, Nhà nước, quy định, quy chế của đơn vị.

Tăng cường sự chỉ đạo của Đảng trong việc phát hiện, ngăn chặn tình trạng suy thoái, tự diễn biến, tự chuyển hóa trong đội ngũ đảng viên, quần chúng. Phát huy quy chế dân chủ, tạo môi trường làm việc thân thiện, cạnh tranh làm mạnh, bình đẳng, phát huy tính sáng tạo của công chức, viên chức, đồng thời xây dựng cơ chế bảo vệ, khuyến khích các cá nhân dám nghĩ, dám làm vì lợi ích của tập thể.

C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ có trách nhiệm xây dựng Kế hoạch kiểm tra, giám sát về công tác tổ chức cán bộ đối với các đơn vị trực thuộc; xây dựng Kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác trong ngành Y tế; chỉ đạo, hướng dẫn xây dựng đội ngũ cán bộ theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP, Kế hoạch số 53 – KH/TU, Kế hoạch số 296/KH-UBND; đôn đốc, kiểm tra tiến độ thực hiện Kế hoạch và báo cáo cấp có thẩm quyền, Sở Nội vụ theo quy định.

2. Các phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế có trách nhiệm phối hợp với phòng Tổ chức cán bộ trong phạm vi chuyên môn quản lý.

3. Căn cứ Kế hoạch của Sở Y tế, các đơn vị có trách nhiệm:

- Quán triệt, tổ chức tuyên truyền các nghị quyết, quy định về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ trong tình hình mới.

- Xây dựng vị trí việc làm, chính sách thu hút nhân viên có trình độ cao; kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho công chức, viên chức, đặc biệt là nhân viên trẻ, có năng lực.

- Xây dựng tiêu chuẩn công chức, viên chức lãnh đạo quản lý phù hợp với thực trạng nhân lực của đơn vị; rà soát, bổ sung danh sách quy hoạch các chức vụ lãnh đạo, quản lý theo quy định. Thực hiện quy trình bổ nhiệm đảm bảo chất lượng, đúng quy định

- Xây dựng kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác; quy chế thi đua khen thưởng; tăng cường công tác tự kiểm tra tại đơn vị.

- Tiếp tục triển khai Quy chế dân chủ trong các hoạt động của đơn vị, nhất là công tác cán bộ.

Trên đây là Kế hoạch của Sở Y tế tổ chức thực hiện Kế hoạch số 296/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh Bắc Giang, Kế hoạch số 53 – KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban thường vụ Tỉnh ủy. Trong quá trình thực hiện có vướng mắc, khó khăn, các đơn vị báo cáo về phòng Tổ chức cán bộ, Sở Y tế để cùng tháo gỡ./.

Nơi nhận:

- Lưu: TCCB, VT.

Bản điện tử:

- Sở Nội vụ (p/hợp);
- Các đơn vị trong ngành;
- Lãnh đạo SYT;
- Công đoàn ngành Y tế;
- Các phòng thuộc SYT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trương Quang Vinh