

Số: /KH-SYT

Bắc Giang, ngày tháng năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện tinh giản biên chế hưởng lương ngân sách Nhà nước giai đoạn 2024-2026**

Căn cứ Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Thực hiện Kế hoạch số 52/KH-UBND ngày 05/10/2023 của UBND tỉnh về thực hiện tinh giản biên chế hưởng lương ngân sách Nhà nước của tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2024-2026. Sở Y tế xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

#### **I. Mục đích, yêu cầu, nguyên tắc**

##### **1. Mục đích**

- Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc, có hiệu quả quy định của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh về chính sách tinh giản biên chế.

- Sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu phát triển ngành y tế.

- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng và cơ cấu hợp lý, bố trí đúng người, đúng việc theo vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức và tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ, khung năng lực; từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động ngành y tế.

##### **2. Yêu cầu**

- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp tổ chức nghiên cứu, tăng cường quán triệt, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong việc thực hiện tinh giản biên chế.

- Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

- Việc tinh giản biên chế phải dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đúng đối tượng, giữ gìn sự đoàn kết nội bộ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tinh giản biên chế gắn với việc thực hiện sắp xếp lại tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng hoạt động.

##### **3. Nguyên tắc**

- Các cơ quan, đơn vị chưa thực hiện giảm đủ 10% biên chế giai đoạn 2016 - 2021 thì phải vừa thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2022-

2026, vừa phải tiếp tục thực hiện chỉ tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2016-2021. Những cơ quan, đơn vị thực hiện vượt mục tiêu giai đoạn 2016 - 2021 thì phần vượt được xem xét tính vào kết quả thực hiện giai đoạn 2022 - 2026.

- Không thực hiện tinh giản đối với lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ (nay là lao động hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo quy định của Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập).

- Tinh giản biên chế căn cứ trên chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế và đề xuất của cơ quan, đơn vị.

## **II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

### **1. Tổng số biên chế được giao năm 2024: 2592, trong đó:**

- Công chức: 57 chỉ tiêu;
- Viên chức: 2525 chỉ tiêu

### **2. Lộ trình thực hiện tinh giản biên chế từng năm**

Tinh giản biên chế công chức: 02 chỉ tiêu

- Năm 2024: giảm 0 chỉ tiêu;
- Năm 2025: giảm 01 chỉ tiêu;
- Năm 2026: giảm 01 chỉ tiêu;

*(Chi tiết từng cơ quan, địa phương, đơn vị theo Phụ lục số 01 đính kèm)*

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Tổ chức - Hành chính**

- Tham mưu cho Lãnh đạo Sở tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch này; hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện của các cơ quan, đơn vị trực thuộc.

- Chủ trì, phối hợp với phòng Kế hoạch Tài chính tham mưu thẩm định về đối tượng tinh giản biên chế; hoàn thiện hồ sơ tinh giản biên chế gửi Sở Nội vụ, Sở Tài chính thẩm định theo quy định.

### **2. Phòng Kế hoạch - Tài chính.**

- Tham mưu hướng dẫn nguồn kinh phí chi trả cho các đối tượng tinh giản biên chế;

- Thẩm định kinh phí thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

### **3. Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.**

Thủ trưởng các đơn vị phối hợp với cấp ủy đảng, các tổ chức đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp tổ chức triển khai thực hiện tinh giản biên chế tại đơn vị mình như sau:

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chính sách tinh giản biên chế theo quy định hiện hành đến công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý;

- Hàng năm xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế của đơn vị;

- Lập danh sách, hồ sơ đề nghị tinh giản biên chế gửi về Sở Y tế thẩm định theo quy định.

#### **4. Công đoàn ngành**

Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế; Giám sát việc thực hiện để đảm bảo việc chi trả chế độ chính sách tinh giản biên chế đầy đủ, kịp thời, đúng quy định của pháp luật./.

***Nơi nhận:***

- VP UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Công đoàn ngành;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc;
- Các phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Thu Hương**