

Số: /KH-SYT

Bắc Giang, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch của Tỉnh ủy và Ban cán sự đảng UBND tỉnh về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong điều kiện mới

Thực hiện Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 09/5/2023 của UBND tỉnh Bắc Giang triển khai thực hiện Kế hoạch của Tỉnh ủy và Ban Cán sự đảng UBND tỉnh về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong điều kiện mới; Sở Y tế ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của lãnh đạo các phòng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế trong việc triển khai thực hiện và cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch số 80- KH/TU¹, Kế hoạch số 87/KH-UBND; tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong đội ngũ công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện được tiến hành nghiêm túc, thiết thực, phù hợp với tình hình thực tiễn, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị. Phát huy trách nhiệm người đứng đầu và sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 80-KH/TU, Kế hoạch số 87/KH-UBND.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ trọng tâm

Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế theo quy định, bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Sở Y tế, của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác quản lý gắn với đổi mới quản lý theo hướng hiện đại, hiệu lực, hiệu quả (*thực hiện thường xuyên*).

¹ Kế hoạch số 80- KH/TU ngày 10/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của BCH Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới

Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, bổ sung, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo đúng quy định; xây dựng quy chế làm việc, phân định rõ trách nhiệm giữa cá nhân và tập thể, đề cao vai trò, trách nhiệm cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

Tiến hành sơ kết, tổng kết, đánh giá việc triển khai, thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên (*thực hiện khi có văn bản chỉ đạo của cấp trên*).

2. Các giải pháp chủ yếu

2.1. Tăng cường phổ biến, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm và hiệu quả trong công tác tham mưu, tổ chức, thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là thực hiện Kế hoạch số 80-KH/TU, Kế hoạch số 87/KH-UBND

Các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện việc nghiên cứu, học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, Kế hoạch số 80-KH/TU, Kế hoạch số 87/KH-UBND và Kế hoạch này bằng các hình thức phù hợp; nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ, công chức, viên chức, người lao động trong công tác tham mưu, xây dựng văn bản chỉ đạo, lãnh đạo, triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

Chủ động nghiên cứu, cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của cấp trên đảm bảo phù hợp với từng cơ quan, đơn vị; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu định hướng các vấn đề cần triển khai trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; phát huy quy chế dân chủ, đảm bảo các văn bản triển khai được ban hành đồng bộ, toàn diện, trọng tâm, trọng điểm, có tính dự báo cao và bám sát thực tiễn.

2.2. Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế bảo đảm theo quy định, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

Thực hiện nghiêm Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XII², Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII³ và Chỉ thị, Kết luận, Kế hoạch, Đề án của cấp có thẩm quyền về công tác tổ chức bộ máy.

Việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy không làm tăng thêm biên chế, bảo đảm đúng quy định hiện hành và phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương.

Xem xét, đánh giá, đề xuất chuyển sang tự bảo đảm chi thường xuyên đối với các đơn vị sự nghiệp y tế đủ điều kiện theo quy định.

² Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

³ Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập,

Hàng năm rà soát, bổ sung, điều chỉnh đề án vị trí việc làm theo quy định của Chính phủ, hướng dẫn của các bộ, ngành, đảm bảo cơ cấu công chức, viên chức, người lao động theo quy định về ngạch, chức danh nghề nghiệp, số lượng công chức, viên chức tối thiểu trong một phòng/khoa, số lượng cấp phó theo quy định của Chính phủ⁴, bảo đảm thực hiện tinh giản biên chế theo quy định của Đảng và của pháp luật (*nhiệm vụ thường xuyên*).

2.3. Tiếp tục tham mưu phân cấp quản lý nhà nước theo lĩnh vực

Tiếp tục rà soát, tham mưu UBND tỉnh các quy định về phân cấp quản lý nhà nước đối với lĩnh vực do Sở Y tế quản lý, phụ trách theo chỉ đạo, quy định của Trung ương, của tỉnh.

Triển khai các biện pháp kiểm tra, đánh giá hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đã phân cấp để kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với điều kiện thực tế, bảo đảm đáp ứng yêu cầu thực tiễn quản lý nhà nước đặt ra trong từng giai đoạn (*nhiệm vụ thường xuyên*).

Chịu trách nhiệm trước pháp luật và cơ quan nhà nước cấp trên trong việc thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn đã được UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh phân cấp, uỷ quyền.

2.4. Nâng cao trách nhiệm trong việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức, người lao động

Thực hiện tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định của Chính phủ, của tỉnh, đúng Đề án vị trí việc làm, đảm bảo hiệu quả, chất lượng (*thực hiện thường xuyên*).

Tiếp tục nghiên cứu, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung nội dung chưa phù hợp trong các văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, sử dụng, tuyển dụng đội ngũ công chức, viên chức theo quy định và phù hợp với tình hình thực tế của ngành Y tế (*khi có chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên hoặc khi cần thiết*).

Chủ động rà soát chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho công chức, viên chức, người lao động, nhất là đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, đội ngũ nhân lực trong quy hoạch các chức vụ lãnh đạo, quản lý; bố trí sắp xếp, sử dụng công chức, viên chức, người lao động đúng theo Đề án vị trí việc làm và phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực của cá nhân.

Lựa chọn các cá nhân đủ tiêu chuẩn, có uy tín cao, có năng lực để bổ nhiệm vào vị trí các chức vụ lãnh đạo, quản lý cho phù hợp; tích cực luân chuyển, điều động công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý nhằm tạo điều kiện cho cá nhân được thử thách, rèn luyện, phấn đấu hoàn thiện bản lĩnh, kinh

⁴ Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương; Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 7/10/2020 của Chính phủ Quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập

nghiêm, phẩm chất đạo đức. Công tác cán bộ phải thực hiện đúng quy định, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, đúng vị trí việc làm, đủ tiêu chuẩn, điều kiện đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý.

Chú trọng xây dựng đội ngũ công chức, viên chức tham mưu, giúp việc có đủ bản lĩnh, phẩm chất, trình độ, năng lực thực tiễn, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tỉnh trong giai đoạn hiện nay. Kịp thời thay thế công chức, viên chức, người lao động bị kỷ luật, năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm. Thực hiện nghiêm kết luận của cấp có thẩm quyền về chủ trương bố trí công tác đối với công chức, viên chức, người lao động sau khi bị kỷ luật. Mạnh dạn tinh giản biên chế đối với những cá nhân không đảm bảo trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định.

Đánh giá, xếp loại tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị và công chức, viên chức, người lao động phải toàn diện, chặt chẽ, thực chất, khách quan, đúng quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Việc thực hiện lấy phiếu tín nhiệm đối với lãnh đạo cơ quan, đơn vị phải bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch; kết quả lấy phiếu tín nhiệm là cơ sở quan trọng cho việc đánh giá, bố trí, sử dụng công chức, viên chức, người lao động.

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải nâng cao trách nhiệm trong đánh giá công chức, viên chức, người lao động theo đúng năng lực, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, trên cơ sở đó để quy hoạch, bổ nhiệm cho phù hợp. Đồng thời phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp để nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, tạo điều kiện để công chức, viên chức có môi trường làm việc hiệu quả.

2.5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

Tiếp tục đề cao trách nhiệm nêu gương của công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cơ quan, đơn vị gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Các cơ quan, đơn vị tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế, quy định về mối quan hệ công tác, lề lối làm việc; quy định thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, lãnh đạo chủ chốt; quyết tâm trong đổi mới, chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong công việc.

Xem xét trách nhiệm, xử lý theo quy định người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu thực hiện không nghiêm và không có hiệu quả các Kết luận của Bộ Chính trị, Kế hoạch, chỉ đạo của Tỉnh ủy và UBND tỉnh.

2.6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cơ quan, đơn vị

Các cơ quan, đơn vị phải thường xuyên đổi mới phong cách lãnh đạo,

phương pháp công tác, lề lối làm việc của đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, cải cách công vụ, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong triển khai, thực hiện các nhiệm vụ.

Tiếp tục sử dụng, ứng dụng có hiệu quả phần mềm Quản lý công chức, viên chức, tổ chức bộ máy của các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trong công tác quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, công chức, viên chức, người lao động.

Phát huy vai trò của công nghệ thông tin, ứng dụng phần mềm kỹ thuật số trong công tác quản lý công chức, viên chức, người lao động nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, ...

Tổ chức đánh giá việc thực hiện phân cấp quản lý nhà nước trên lĩnh vực quản lý của ngành Y tế; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ, thực hiện quy chế làm việc của các cơ quan, đơn vị và quá trình thực hiện cải cách hành chính. Kịp thời biểu dương, đề xuất khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác cải cách hành chính; kiên quyết xử lý nghiêm đối với những tổ chức, cá nhân vi phạm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế

Tổ chức phổ biến, quán triệt đến toàn bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị mình và thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 80-KH/TU của Tỉnh uỷ, Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 09/5/2023 của UBND tỉnh Bắc Giang, kế hoạch này, các văn bản liên quan đến tổ chức bộ máy, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động (*thường xuyên*).

Căn cứ tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch để tổ chức thực hiện cho phù hợp, đồng thời đảm bảo đạt được mục đích, yêu cầu của Kế hoạch này (*hoàn thành xong trước 01/7/2023*).

Chủ động đề xuất, bố trí kinh phí, nguồn nhân lực, cơ sở vật chất cho việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Rà soát, đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này định kỳ vào tháng 11 hàng năm (hoặc đột xuất khi có yêu cầu) gửi về Sở Y tế để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh. Thực hiện sơ kết, tổng kết khi có chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

2. Các phòng thuộc Sở Y tế

Tổ chức phổ biến, quán triệt đến toàn bộ công chức, người lao động và thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 80-KH/TU của Tỉnh uỷ, Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 09/5/2023 của UBND tỉnh Bắc Giang, kế hoạch này, các văn bản liên quan đến tổ chức bộ máy, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động

(thường xuyên).

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham mưu lãnh đạo Sở Y tế chỉ đạo, lãnh đạo, ban hành các văn bản để triển khai có hiệu quả nội dung Kế hoạch số 80-KH/TU của Tỉnh uỷ, Kế hoạch số 87/KH-UBND của UBND tỉnh và kế hoạch này.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, khó khăn gì các đơn vị, cơ quan báo cáo về Sở Y tế để giải quyết hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (để biết);
- Lãnh đạo SYT;
- ĐU SYT;
- Các đơn vị trong ngành;
- Các phòng thuộc Sở Y tế;
- Lưu: TCHC, VT.

GIÁM ĐỐC

Từ Quốc Hiệu